	Sistema di gestione della Salute, Sicurezza sul Lavoro e dell'ambiente	Pag. 1 di 2
	Politica per la salute, la sicurezza nei luoghi di lavoro e l'ambiente MSA 04 rev. 3	


CONNECTHUB S.r.l. è un polo logistico che eroga servizi di logistica e trasporti, servizi IT e servizi di consulenza in ambito supply chain. Rappresenta una vera e propria vetrina industriale, un centro di innovazione per le aziende che vogliono presidiare nuovi mercati on e off-line, capace di accelerare la trasformazione digitale e pone al centro la tutela della salute e sicurezza sul lavoro e dell'ambiente, elementi fondamentali e imprescindibili della complessiva gestione aziendale. La politica della salute e sicurezza e dell'ambiente è ritenuta principio indispensabile per una realtà che opera nel rispetto delle normative e dei diritti delle parti coinvolte, non solo come fattore chiave di competitività e distinzione, ma anche come affermazione di impegno sociale.

CONNECTHUB S.r.l. crede nella prevenzione e nella tutela dell'ambiente, pertanto, dedica tutta l'energia necessaria e la dovuta attenzione ai temi della sicurezza e dell'ambiente, per proteggere non solo i propri lavoratori, ma anche i collaboratori esterni, gli interlocutori che interagiscono con l'azienda, compresi i fornitori, i clienti e il pubblico in genere.

A tal fine CONNECTHUB S.r.l. ha implementato un Sistema per la Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro e dell'Ambiente, secondo le direttive della norma UNI ISO 45001:2018 e UNI ISO 14001:2015, allo scopo di mantenere e sviluppare le proprie prestazioni tramite la definizione di specifici e mirati obiettivi di miglioramento.

Con il presente documento l'Alta Direzione (DG) di CONNECTHUB S.r.l. assume la responsabilità finale riguardo le tematiche di Salute, Sicurezza e Ambiente, impegnandosi a garantire:

1. Il pieno rispetto delle prescrizioni sottoscritte da CONNECTHUB S.r.l. oltre all'assoluta conformità all'apparato normativo cogente.
2. L'assegnazione delle risorse necessarie alla pianificazione ed alla concreta realizzazione dei programmi per il raggiungimento degli obiettivi di salute, sicurezza e ambiente assunti.
3. La formazione continua dei dipendenti sui rischi generici, specifici e derivanti dalle nuove modalità di lavoro, come quelli inerenti l'industria 4.0 e sulle relative misure di prevenzione e protezione, programmando la prevenzione e mirando ad un complesso coerente che integri in sé la tecnica, l'organizzazione, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro.
4. Un sistema di comunicazione e relazione teso alla sensibilizzazione e al coinvolgimento collaborativo di tutti i dipendenti, dei partner e dei fornitori, finalizzato alla diffusione e condivisione della cultura della salute, sicurezza sui luoghi di lavoro, benessere delle persone e ambiente.
5. Un sistema documentale appropriato e snello in modo da assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza della conformità alla politica, alle procedure di sicurezza e ambientali, ai requisiti del sistema di gestione della sicurezza e dell'ambiente, sugli obblighi individuali in tema di sicurezza e ambiente, sulle conseguenze, reali o potenziali, delle proprie attività lavorative, sulla sicurezza propria e degli altri lavoratori e i benefici dovuti ad un miglioramento della loro prestazione individuale; sul proprio ruolo e responsabilità per raggiungere la conformità alla politica della sicurezza e ambiente, sulle potenziali conseguenze di scostamenti rispetto alle procedure operative specificate.
6. La costante analisi delle attività svolte al fine di identificare tutti i possibili rischi ed attuare tutte le idonee misure di tutela di tipo tecnico, organizzativo e procedurale. Tutto ciò al fine della continua riduzione degli infortuni, degli incidenti e degli impatti ambientali.
7. Un monitoraggio continuo dello sviluppo tecnologico e dell'organizzazione industriale nel suo complesso, con l'obiettivo di assicurare luoghi di lavoro salubri e sicuri oltre che dispositivi di protezione adeguati alla natura dei rischi presenti.
8. Un monitoraggio continuo del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e dell'ambiente, pianificando, attuando e mantenendo attivi programmi di audit e disegnando e realizzando uno specifico sistema di monitoraggio dei principali indicatori quantitativi e qualitativi del Sistema di Salute e Sicurezza sul Lavoro e dell'ambiente, valutando con periodicità tali indicatori, nonché individuando le opportune azioni in un'ottica di miglioramento continuo.
9. Un periodico riesame del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e dell'ambiente, così da valutare sia la sua adeguatezza ed efficacia, sia le opportunità di miglioramento e le eventuali necessità di

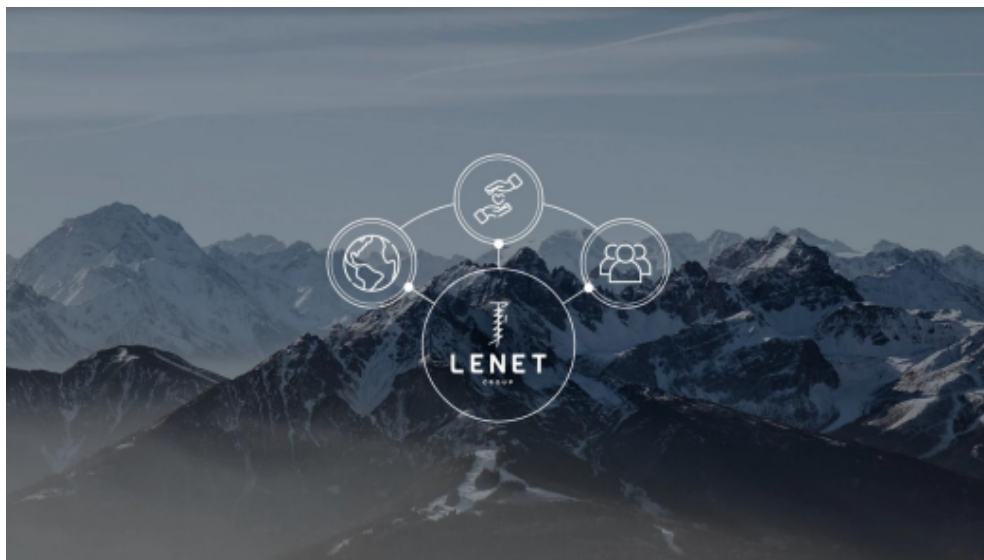
	Sistema di gestione della Salute, Sicurezza sul Lavoro e dell'ambiente	Pag. 2 di 2
	Politica per la salute, la sicurezza nei luoghi di lavoro e l'ambiente MSA 04 rev. 3	

modifiche assicurando la continua rispondenza e conformità rispetto alle evoluzioni dell'organizzazione aziendale, nonché alle modifiche normative ed alle aspettative delle parti interessate.

10. La diffusione dei valori di Salute e Sicurezza sul Lavoro e Ambiente nel contesto produttivo attuale intra ed extra aziendale costituendo Connecthub Academy, un luogo dove si trasforma un obbligo normativo in un momento di condivisione, dove docente e professionisti collaborano per accrescere le proprie competenze con il fine di produrre un cambiamento.
11. La minimizzazione dei consumi di energia, acqua, risorse naturali e la riduzione della produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile.
12. L'incentivazione dell'uso razionale delle risorse energetiche attraverso una chiara opera di sensibilizzazione di tutto il personale dell'azienda e di chi opera con essa.
13. L'attuazione di misure strutturali e gestionali per prevenire incidenti ambientali e garantire un'adeguata risposta nel caso questi si dovessero verificare, con particolare attenzione all'emergenza incendio.
14. La formazione e l'addestramento del personale, al rispetto delle normative e delle procedure ambientali e al miglioramento continuo dei processi di lavoro e dei servizi erogati.
15. La sensibilizzazione delle entità esterne, dei fornitori e dei clienti, che operano per conto di Connecthub s.r.l. sugli aspetti ambientali e coinvolgerli sugli obiettivi e traguardi ambientali.

È volontà della Società mantenere attiva ed operante la propria politica, con l'impegno di divulgarla al personale dipendente, agli appaltatori interessati, nonché a chiunque ne faccia motivata richiesta.

Sulla base di quanto espresso il sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro e per l'ambiente rappresentano gli strumenti per mezzo del quale CONNECTHUB S.r.l. persegue la mission di LENET GROUP, nel rispetto della vision **people profit e planet.**



La Direzione Generale

Mantova, lì 26/06/2023

La Direzione Generale

Firmato digitalmente da:

THUN HOHENSTEIN PETER

Firmato il 26/06/2023 18:27

Seriale Certificato: 1496717

Valido dal 30/05/2022 al 30/05/2025

InfoCamera Qualified Electronic Signature CA

